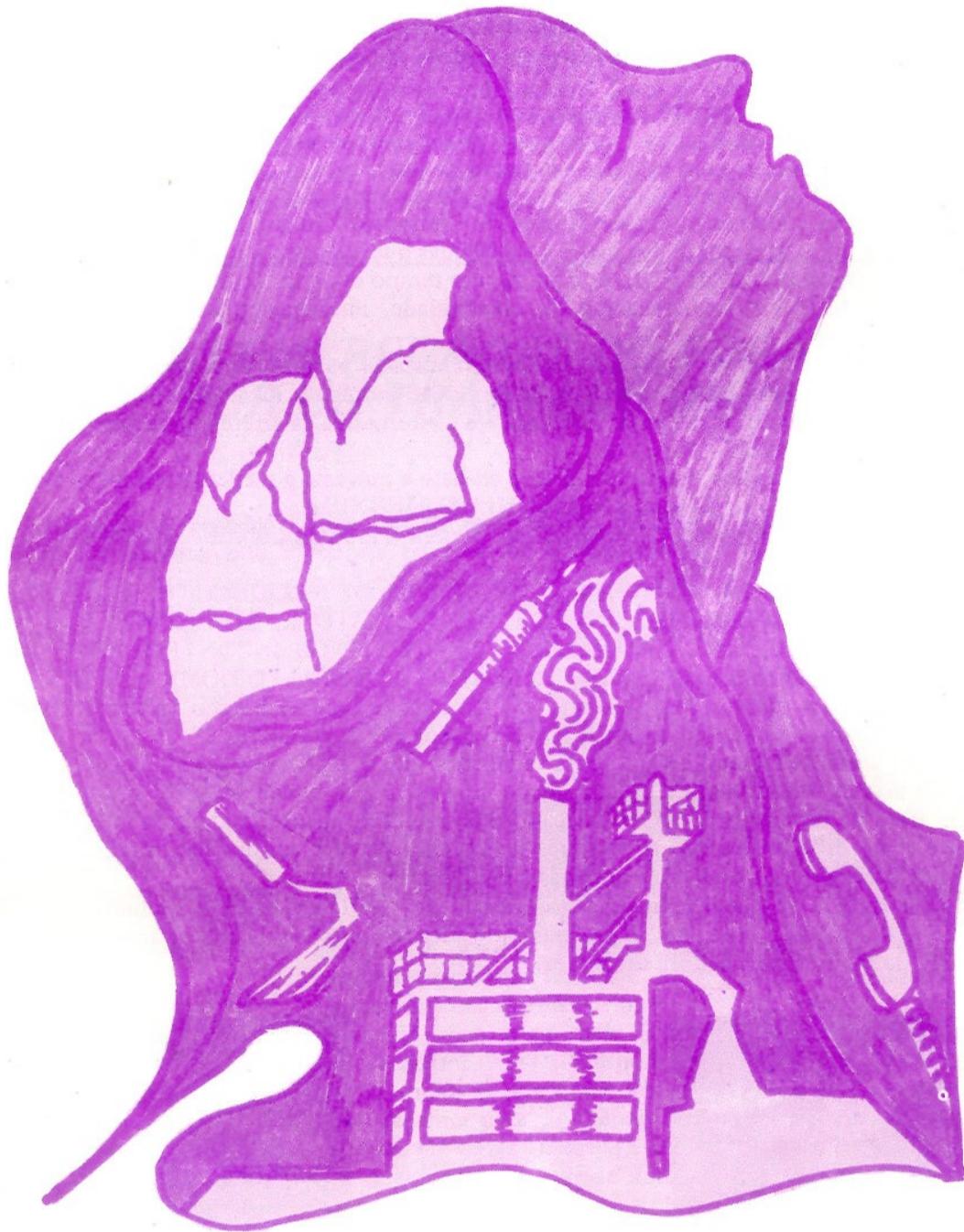


# abrente



MARZO - 86

Nº 0



A SOBRE-EXPLOTACION QUE PADECENOS AS MULLERES NA NOSA VIDA LABORAL DEBIDO AOS SUBEMPREGOS QUE NOS OFRECE A SOCIEDADE PARA CONSEGUIR O NOSO TRABALLO REMUNERADO E ALGO REPETIDAMENTE DENUNCIADO. MAIS ESTE ANO NA DATA DO 8 DE MARZO "DIA DA MULLER TRABALLADORA", QUEREMOS SACAR A LUZ ESTE PROBLEMA, NON PARA QUE SEXA COÑECIDO POIS XA O E, SENON PARA COMBATELO E ESIXIR POSTOS DE TRABALLO DIGNOS PARA TODAS AS MULLERES.

# EDITORIAL

## A LACRA SOCIAL DA ECONOMIA SUMERXIDA

A economía sumerxida engloba aos sectores de produción que non están suficientemente declarados a nivel legal, e que sin embargo participan da economía vixente na actualidade.

A Secretaría da Muller da I.N.T.G., quer sacar a luz este tema porque é en este tipo de actividades onde a muller traballa ou consegue traballar maioritariamente. Pero non é por isto soamente. O grave é que moitas traballadoras estamos a ser sobreexplotadas por estas empresas, que fan o seu agusto a costa de provar as traballadoras de unha serie de dereitos que xa os temos conseguidos hai anos, e que, debido a crisis que padece a sociedade capitalista, vense obrigada a aceptar.

Sectores como o textil tan de moda na nosa Nación, é un claro exemplo do que estamos a falar: outros (guarderías despachos... englobados todos eles no sector servicios), son xa clásicos nesta explotación da muller pero non por iso menos denunciables.

Hai nestes intres duas modas das que estamos acostumados a escoitar falar aos nosos políticos gobernantes (xa gobernantes dende Madrid ou "farsantes" de gobernantes dende Fonseca). O certo é que a cotío se nos fala dos males e problemas que supoñen o que deron en "bautizar" co nome de ECONOMIA SUMERXIDA, e ao mesmo tempo do empuxe de modernidade que representa para GALIZA a boa situación de creatividade, imaxinación estilo, etc. de MODA GALEGA.

Tense tentado facernos crer que o progreso de Galiza (a palabra progreso somente é moda) está precisamente en este sector industrial, chegándose incruso a dicer, por parte do "Lider" en Galiza do partido español no poder, que esa era a alternativa as diferentes reconversións que se están a facer no noso País.

O que non din os fabricantes de mentiras é en base a que está a medrar a industria da Moda nin a vinculación que hai entre esta e a ECONOMIA SUMERXIDA.

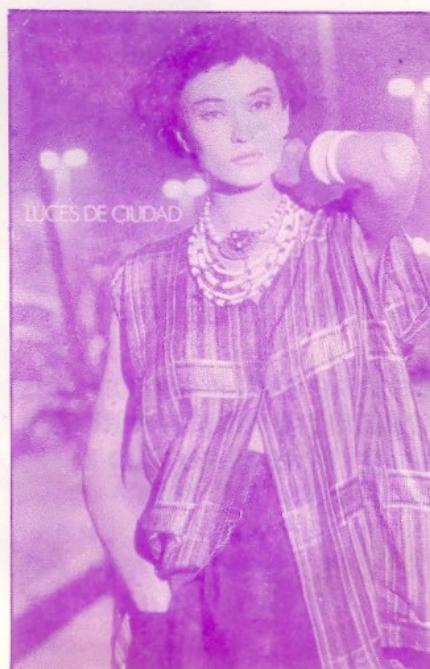
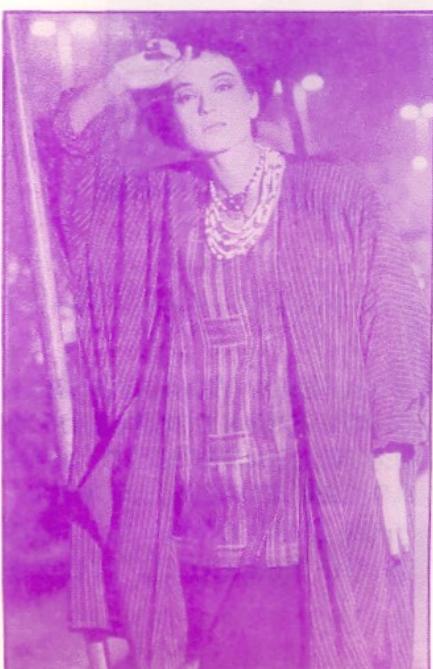
A meirande parte dos postos de traballo que xenera a industria textil é persoal femenino e esto faise de diferentes maneiras:

**TRABALLADORAS DE PLANTILLA CON TOPES DE PRODUCCION ELEVADOS / TRABALLADORAS EMPREGADAS ILEGALMENTE, ESTO E, SEN CONTRATO, SEN SEGURANZA SOCIAL, ETC. / TALLERES CLANDESTINOS INCONTROLADOS E AO SERVICIO DAS GRANDES EMPRESAS / TRABALLO A DESTALLO DOMICILIARIO.**

Nos dous últimos casos as traballadoras non contan cos máis elementais dereitos, Seguranza Social, Seguro de Desemprego, Posibeis indemnizaciós por despido, etc.

Non se necesita demasiado esforzo para demostrar que as mulleres seguemos sendo consideradas como man de obra barata a utilizar cando convén, o que queda bastante claro no sector textil que trata de ser competitivo no mercado internacional, aproveitándose da falla de postos de traballo e das dificultades que as mulleres temos para acceder aos que hai, véndonos obligadas a ter que aceptalos en condicións indignas e humillantes.

Non cabe dubida de que o gran desenvolvemento da "MODA GALEGA" é unha realidade, cousa que nos satisface, mais non é precisamente satisfactorio o que este avance significa na explotación da Muller Traballadora do Sector.



# OUTROS XEITOS DE ECONOMIA SUMERXIDA

Se os lazos que unen a Moda e a ECONOMIA XUMERXIDA son estreitos, non o son menos os que unen a economía sumerxida coa maioria dos postos de traballo que hoxe podemos atopar as mulleres; así temos como exemplos maioritarios pero non únicos, **as traballadoras do fogar, de peluquerías, Guarderías, despachos de profesionais** (médicos, abogados, arquitectos, etc). Estes empregos, os mais facis de atopar, conseguense en base a quén está mais disposta a facelo máis barato e con máis rendimento, pouco menos que se facía na época escravista. E así ocorre que as mulleres traballemos sen as más mínimas recompensas económicas e sociais. Os nosos salarios por debaixo dos mínimos, a nosa xornada laboral incontrolada e por encima da xornada legal; as nosas vidas sen seguranza no futuro, caso de enfermedade, desemprego e incruso sen o dereito de todo traballador/traballadora a unha vellez digna.

As autoridades laborais perfectamente coñecedoras desta situación, non soiamente non se esforzan se non que non dan o primeiro paso para combatela. ESTE COMBATE POIS CORRESPONDENOS A NOS MULLERES E TRABALLADORAS. A denuncia das empresas que están a utilizar a muller indignamente, debe ser tarefa na que todas nos comprometamos e ESIXAMOS das autoridades laborais a sua actuación eficaz neste conflicto.

## AS EMPREGADAS DO FOGAR POR UN TRABALLO DIGNO

Coa posta en vigor o pasado mes de xaneiro do Decreto que regula o Servicio Doméstico, gastouse moita tinta afirmando que as empregadas do fogar por fin contábamos cunha lexislación que regulase as nosas relacións laborais. Presentábasenos esto como un gran logro do Goberno do PSOE en resposta as nosas reivindicacións.

Pero como moi ben se analizaba no EIXO (voceiro da INTG) de OUTUBRO do 85, trátase dun novo espellismo deste "deserto democrático" onde ás mulleres estamos condenadas a morrer de "sede de xusticia".

Suliñar doux puntos do devanido Decreto, vainos servir para ter unha idea do que este supón:

- Este contrato pódese rescindir sempre que o deseñe o patrón pagando unha indemnización de 7 días por ano.
- Segue a inestabilidade laboral, pois non existe o contrato indefinido.
- A posibilidade do contratante de descontar do salario máis do 40 por cento en caso de que a sua empregada viva na mesma casa, fai que a traballadora case que traballe pola comida e cunha pequena "propina" imposibilitandolle unha vida digna.

Pero para moitas mulleres esta

situación de explotación, discriminatoria en relación a situación do resto dos traballadores a nivel legal, suporía un paraiso xa que a realidade que padecemos no sector é ainda máis sangrante.

Como sempre cando falamos de economía sumerxida, manexar datos estadísticos resulta caseque imposible. Pero é unha realidade palpábel e incluso poderíamos decir que asequibel a todo o mundo a sua comprobación, de que a maioria das mulleres empregadas do fogar, non temos uns mínimos que asegura ese decreto. Trátase dunha relación de sobreexplotación, onde carecemos de calquera tipo de cobertura, nen seguridade Social, nen vacacións... E a saída pola que moitas mulleres que cos homes no paro, ganamos para "ir tirando" traballando en varias "casas". E o que nos queda a outras para a xudar á feble economía familiar. A nosa vida vai pasando entre o traballo da propia casa, na maioría dos casos non compartido co resto dos que conviven nela, e fora da casa, facer o mesmo por catro pesetas.

Realmente non é un traballo digno. Contén reminiscencias da antiguea esclavitude. Até hai pouco era case "normal" o dereito de pertنada co patrón, hoxe, até os más "progres" e incluso "revolucionarios" caen na tentación de pedirche

que lles trañas o vaso de auga á mesa, xustificando todo coa creación dun posto de traballo.

O que necesitamos as mulleres son postos de traballo dignos. O traballo doméstico, cada quen na sua casa e compartido cos homes, aliñado no posibel polos servicios sociais, que en pleno século XX resulta incomprensibel que non existan; (lavanderías, comedores públicos, etc...).

Pero como sabemos que todo esto non podemos conseguiilo dentro dunha Galicia Colonizada, senón unha sociedade onde prime máis a dignidade da persoa frente ao beneficio capitalista, reivindicamos a curto plazo, unha *equiparación* das empregadas do fogar *ao resto dos traballadores* a todos os niveis, rexeitando calquer tipo de réxime especial.

Para camiñar cara este obxectivo faise necesario vencer a dificultade que supón o traballar cada unha nunha "empresa" diferente e organizarnos sindicalmente, para tomar conciencia da nosa explotación e defender os nosos dereitos e intereses como mulleres e traballadoras.

Ferrol, 14 de Febreiro de 1986

SECRETARIA DA MULLER  
DA INTG  
DE FERROL

# A IMPORTANCIA DA MULLER NA INDUSTRIA CONSERVEIRA

Este sector industrial é o segundo máis importante de Galiza, (con postos de traballo directos e indirectos). Abarca 10.000 postos de traballo onde a maioría somos mulleres o 90 por cento do total.

A perspectiva de *reconversión* neste sector a curto plazo é real, en base a dous feitos que pasamos a analizar minimamente:

- A entrana na CEE, encarece o producto co resto dos estados membros durante o período de transición con respecto a Portugal e Marruecos, os nosos máis directos competidores. As raíces desta situación hai que buscalas nos acordos de entrada na CEE, onde por parte do goberno español privilexiaronse os productos do Levante, cedéndose nos agrícolas Atlánticos, con claro perxuicio para a nosa Nación.
- Tense que producir a curto plazo unha transformación tecnolóxica nos métodos de produción, pois este sector ainda se mantén de unha maneira artesanal na sua maioría.



Esta reconversión vai ser un ataque directo as mulleres, pois polo simple feito de se-lo imos ser as primeiras que sexamos despedidas. Debemos ter tamén presente que xa hai fábricas que comienzan a sustituir mulleres por homes, xa que teñen en conta que os homes non collen baixas por maternidade, cando a obriga das empresas debería ser crear garderías, para que a muller poida seguir desempeñando seu traballo. No convenio actual "concédese a posibilidade de unha excedencia de tres anos por maternidade, pero esta non é real posto que logo non temos a seguridade de poder voltar a o noso posto de traballo.

No sistema capitalista cando hai unha crisis de traballo, a muller é expulsada do mesmo para que se dedique as tarefas do fogar e que sexa o home o que leve o salario a casa, impedindo así que a muller se libere coma traballadora e como persoa, pois a INDEPENDENCIA ECONOMIA é o paso esencial para a NOSA liberación.

Nas fábricas de conserva, como na maioría das empresas, os postos de máis responsabilidade son desempeñados por homes; estos traballos son tamén moito mellor pagados e os exercita con un poder casi "ilimitado" contra nós; por exemplo, exerce unha presión e represión en moitos casos brutal aproveitando a sua condición de home e encargado para denigrarnos ben sexa con insultos verbais, AMEAZAS ou....

Neste sector as traballadoras sofrimos uns dos salarios más baixos e este é considerado na maioría dos casos como un aporte económico familiar suplementario e non como o que necesitamos que sexa, para poder vivir sen dependencia do home.

A educación que até agora recibimos as mulleres é o que fai que aceptemos case con pasividade a nosa supeditación ao orde familiar e que non teñamos tampouco moita predisposición a loita sindical. De todas as maneras temos que dizer que as campañas que no sector da conserva ten levado adiante a nosa Central Sindical, sempre houbo unha grande participación da muller e compróbase na práctica sindical diaria o no medre da nosa conciencia sindical e de clase.



# O PROBLEMA DAS GUARDERIAS

Esta Secretaría ten pendente un traballo de denuncia da explotación que están a padecer as mulleres nas *guarderías*. Neste sector dominado por empresarios que pensan que as deficiencias económicas do seu negocio, deben superalos a conta de exprimir ao máximo as suas traballadoras, require un esforzo especial po-la nosa parte e queda pendente para dempois de o 8 de MARZO, unha campaña Nacional que UNAN AS TRABALLADORAS PARA DEFENDERSE DA EXPLOTACION DOS SEUS EMPRESARIOS.

Facemos pois dende a Secretaría da Muller da INTG, un chamamento a estas compañeiras para loitar contra:

OS SALARIOS DE 16.000 PTS.

A XORNADA LABORAL DE MAIS DE 60 HORAS

A SEMANA

A INSEGURIDADE NO POSTO DE TRABALLO  
EN DEFENSA DE UN CONVENIO NACIONAL

GALEGO QUE REGULE AS RELACOES  
LABORAIS DAS TRABALLADORAS  
DAS GARDERIAS, EVITANDO ASI A INDIGNA  
SITUACION QUE ESTAMOS A PADECER.

A SECRETARIA DA MULLER da INTG, ten denunciado ao longo do ano 85 unha serie de casos

de represión e de discriminación de traballadoras. Sinalemos algúns deles:

O CASO COPO-IBERICA: *Discriminación salarial no convenio; na mesma categoría profesional, diferencias entre homes e mulleres.*

Nesta empresa plásmase unha práctica discriminatoria e vexatoria para a muller traballadora: no seu convenio, aceptado pola Delegación de Traballo correspondiente e firmado polo Comité de empresa, recóllense uns salarios diferentes para homes e mulleres que teñen a mesma categoría laboral. Un feito que temos que seguir denunciando porque, sospeitamos (?), non é o único, e non debe seguir producindose.

OCASO GUARDERIAS: *Defensa do posto de traballo e de melloras laborais. Resposta da patronal: despido.*

Unha traballadora que dí basta e que se enfrenta á Dirección da sua empresa en defensa de mellores condicóns de traballo para ela e para as suas compañeiras. A reacción da patronal é contundente pero non definitiva. A raiz do despido desta traballadora descóbrese a verdadeira situación das empregadas de guarderías, en situación tercera mundista e onde a explotación empresarial debido a falla de postos de traballo é patente.



# ENTREVISTA

O CASO TEXTIL-HOGAR: *Despido dunha traballadora. Motivo real: estar embarazada.*

Unha traballadora, delegada sindical da INTG viña de ser despedida en febreiro do 85 aducindo regulación de plantilla cando a causa real era estar embarazada. Maxistratura dictou en favor da traballadora, é dicir, a sua readmisión por duas ocasións durante o ano que durou o conflito. Pero o que nos interesa suliñar aquí é que foi gracias ao apoio e a loita da nosa Central e da Secretaría da Muller como se conseguiu que esta sentencia de Maxistratura se consumase. Tratábase de eliminar a unha traballadora que estorbaba á empresa por ser representante legal dos seus compañeiros. Hoxe, cando a nosa compañeira está no seu postos de traballo, fixemoslle esta ENTREVISTA para que nos sirva de experiencia a todas.

**SECRETARIA DA MULLER.-** Cando e como empezou o conflicto?

**AGUEDA.-** Cando o empresario se enterou que estaba embarazada e casada. Nunha reunión, o mesmo empresario dixo que botaba ás casadas porque tiñan mellores posibilidades de subsistencia, gracias ao que gañaban os seus homes.

**SECRETARIA DA MULLER.-** Houbo algúñ caso máis de despido, por estar embarazada na tua empresa?

**AGUEDA.-** Houbo, si, en Pontevedra. Alí o personal era o xusto. Non sobraba ningunén.

**SECRETARIA DA MULLER.-** Que razón constaba na tua carta de despido?

**AGUEDA.-** Suspensión de pagos e regulación de plantilla.

**SECRETARIA DA MULLER.-** Foi cuberto o teu posto de traballo despois de ser despedida?

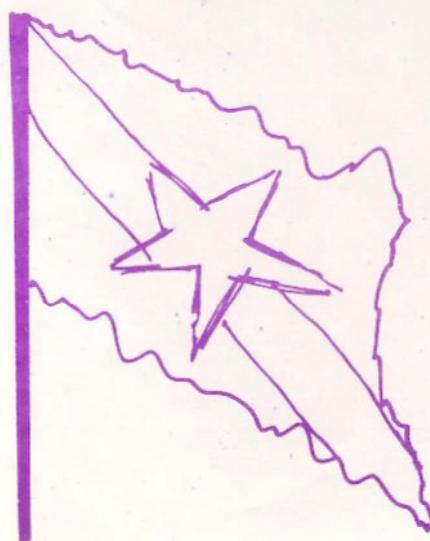
**AGUEDA.-** Foi, si, o mesmo dia que me entregaron a carta de despido, outra traballadora ocupou o meu posto. O que demostra que o meu despido non era regulación senón a causa que estamos a denunciar.

**SECRETARIA DA MULLER.-** Unha vez despedida, recibiches apoio de alguén?

**AGUEDA.-** Da Central sindical.

**SECRETARIA DA MULLER.-** Que tipo de accións de apoio recibiches?

**AGUEDA.-** O Sindicato do Comercio xunto coa Secretaría da Muller da INTG fixo unha denuncia pública diante dos medios de comunicación e repartindo un panfleto explicativo na porta dos centros comerciais que tiña a empresa en Vigo. Asimesmo fixemos concentracións; bueno,... e outro tipo de cousas que a empresa non lle gustaron moito.



**SECRETARIA DA MULLER.-** Por que pensas que a empresa tardou tanto tempo en readmitirte e por que o fixo agora?

**AGUEDA.-** Porque o empresario "pasaba" olímpicamente de todas as resolucións legais que se estaban a dictar. O que podemos chamar final do conflicto foi a raiz de que, de novo, a Secretaría da Muller da INTG e más o sindicato do Comercio comenzaron unha campaña de denuncia pública con concentración na porta do centro de traballo, e foi así como se conseguiu que, como primeiro paso, a empresa aceptara ter unha entrevista conmigo, cousa que até ese momento se negaba.

**SECRETARIA DA MULLER.-** Unha vez que foches readmitida, foi nas mesmas condicións de traballo que estabas anteriormente?

**AGUEDA.-** Foi, si; de momento estou como estaba antes do despido.

**SECRETARIA DA MULLER.-** Como te sientes de novo no posto de traballo?

**AGUEDA:** De maravilla; moi ben.

**SECRETARIA DA MULLER.-** Que representa para ti o posto de traballo, exclusivamente a aportación que fas a economía familiar ou....?

**AGUEDA.-** Aportación económica si, pero tamén a satisfacción de saber que podo valerme económicaamente por mi mesma sin dependencia económica de ninguén e a satisfacción tamén de participar na economía familiar en pé de igualdade.

**SECRETARIA DA MULLER.-** Pois, moitas gracias Agueda e que o teu exemplo serva para que outras sigamos o teu mesmo camiño.

# Represión sobre dunha traballadora

(en Camposancos,  
A Guarda)

O pasado 29 de xuño, ingresa no Servizo de Queimados do Policlínico de Vigo, o fillo de unha traballadora da empresa «Domingo Vicente Rodríguez», (espécie de subcontrata de «Cividanes»). Prevéndose unha longa estancia do seu fillo, ésta solicita unha licencia dunha tarde na semana para poder atendelo, sén-dolle denegada. Ao reclamar a traballadora iníciase unha longa lista de «presións», que van dende: duas sancións por non realizar o traballo que se lle encómenda (cando leva xa once anos realizándoo), unha sanción por falla inxustificada (cando fora ao médico e presentou xustificante), negarse a concederlle as vacacións, ademais de pretender pagarle na «Extra de Xullo» 7.000 pesetas menos

do que lle poñían en nómina, todo isto como resposta á compañeira que osou reclamar os seus direitos. A maiores (por estar os Organismos Laborais de vacacións no mes de agosto e non dar tempo para solucionar o tema via Maxistratura) plantexóuselle o tema á Inspección para que mediase no asunto da licencia, respondéndonos ésta que só ten derecho a unha licencia, co cal non só se inibe senón que rebaixa incluso o marcado polo Estatuto dos Traballadores, polo que a estas alturas o rapaz xa está na casa, e puñetera falla que lle fai a sua nai a licencia.

Estas «empresas» son as que están a «engordar» a conta da explotación dos traballadores, apoiadas pola actitude das Inspeccións de Traballo en xeral, coa súa inibición para impedir actuacións como a

deste «submariño» de Cividanes (empresa ésta que estes días mандou aos seus «asesores» ou secuaces a lle ofertar unha cantidade á traballadora para que así abandone as suas reivindicacións, que de refilón podería levar ao resto das operárias a esixir os seus direitos, xa que éstas tampouco perciben nen o salário que lles corresponde, nen a integridade da Paga de Benefizos, nen Antigüedad, así como parte das Pagas de Xullo e Nadal, realizando ademais unha xornada laboral de 45 horas semanais e non tendo fixado calendario laboral nin de vacacións.

Actitudes firmes como a da traballadora que apóia pola nosa Central ven reclamando unha tras outra todas as sancións, son as necesarias para elevar as condicións de vida dos traballadores.

*A Secretaría da Muller da INTG, dende as páxinas de este voceiro fai un chamamento a todalas mulleres traballadoras ou NON, a orgaizarse na nosa central sindical, pois a loita sindical non é soamente a defensa dos dereitos de aquelas que xa traballamos, senón que a defensa do posto de traballo e unha das nosas más importantes reivindicacións e entendemos esta defensa tanto no mantenimento dos que xa están creados, como na imperiosa necesidade da creación de novos empregos.*

**AFILIATE A INTERSINDICAL NACIONAL DOS TRABALLADORES GALEGOS  
I.N.T.G.**

**OS NOSOS LOCAIS EN TODA A NACION SON:**

|                           |  |
|---------------------------|--|
| A Coruña .....            | Pardo Bazán, 27-3º, Telf. 24 16 62               |
| Ferrol .....              | Fontaiña, 16 - Baixo, Telf.: 31 70 00            |
| As Pontes .....           | R. Habana, 95, baixo, Telf.: 45 15 10            |
| Riveira.....              | Gral. Franco, 64-66, 3º Dta. Telf.: 87 36 54     |
| Cee .....                 | Magdalena, 11, Telf.: 74 52 66                   |
| Lugo .....                | R. Castelao, 12 - 1º, Telf.: 22 58 12            |
| Monforte .....            | A. Baanante, 1 - 1º, Telf.: 40 30 05             |
| Vilalba.....              | Trav. S. Roque, 5 - Baixo                        |
| Ourense.....              | Burgas, 1 - baixo, Telf.: 23 31 34               |
| Barco de Valdeorras ..... | Real, 29   |
| Vigo .....                | R/ Ecuador, 12- Entrechán, Telf.: 47 33 43       |
| Cangas.....               | Avda. Vigo, 28 - Baixo, Telf.: 30 29 87          |
| O Grove .....             | J. Sola Mestre, 13                               |
| Vilagarcía .....          | R. Baldosa, 7-2º, Telf.: 50 53 23                |
| Marín .....               | Avda. Ourense, 68, Telf.: 88 35 06               |
| Carballo.....             | R. Fomento, 37 - 2º                              |
| Santiago .....            | Frai Rosendo Salvado, 19 - 1º B, Telf.: 59 34 69 |
| Noia .....                | Calvario, Edf. Brasil, 3, Portal 2               |
| Fene .....                | Avda. do Mar, 27, San Valentín                   |
| Viveiro .....             | Misericordia, 8-1º Telf.: 56 15 41               |
| Chantada .....            | Plaza de España                                  |
| Muros .....               | Xesta, s/n                                       |
| Carballiño .....          | Trav. Baixada Balneario, 13 - Baixo              |
| Pontevedra .....          | Riestra, 21 - 2º Telf.: 85 29 50                 |
| Porriño .....             | A. Palacios, 41, Entres. Telf.: 33 19 65         |
| Bueu .....                | Ramal do Galo, 7                                 |
| Cambados .....            | Infantas, 7 - 1º, Telf.: 54 27 43                |
| Illa de Arousa .....      | Cantiño, s/n.                                    |



NON A OTAN

NUNHAS DATAS EN QUE SE ESTA A DEBATER A PERMANENCIA OU NON DO ESTADO ESPAÑOL NA ORGANIZACION DO ATLANTICO NORTE, MAIS CONOCIDA POLAS SIGLAS O.T.A.N., ESTA SECRETARIA PRONUNCIASE E FAI UN CHAMAMENTO A TODALAS MULLERES A PARTICIPAR NO REFERENDUM CON UN ROTUNDO

!!! NON A OTAN !!!

PORQUE ESTAMOS POLA PAZ, QUE COIDAMOS IMPRESCINDIBEL PARA O DESENVOLVIMENTO, PROGRESO E BENESTAR DA HUMANIDADE E DE QUE ESTA; ESTA AMEAZADA POR UNHA ORGANIZACION MILITAR CREADA EXCLUSIVAMENTE CON FINES BELICOS.

PORQUE ESTAMOS POLA SOBERANIA NACIONAL DE GALICIA E A DE TODAS A NACIONS DO MUNDO, SOBERANIA A QUE SE OPOÑ A OTAN, COMO INSTRUMENTO MILITAR DO IMPERIALISMO ENCABEZADO POLOS ESTADOS UNIDOS DE AMERICA (EE.UU), QUE MANTEN NA OPRESION E NA MISERIA A MAIS DA MITADE DA HUMANIDADE, EXEMPLO DO QUE DECIMOS SON OS PAISES LATINOAMERICANOS, CUXAS DITADURAS ESTAN CONTROLADAS DENDE A CASA BLanca.

PORQUE ESTAMOS CONTRA O ENFRENTAMENTO DE BLOQUES E DEFENDEMOS A SOLIDARIDADE DE TODOLOS TRABALLADORES/TRABALLADORAS DO MUNDO, UNICA MANEIRA DE REMATAR COA NOSA EXPLOTACION.

POLA PAZ  
POLA SOBERANIA NACIONAL  
NON A OTAN  
POLA UNIDADE OBREIRA

