



EDITORIAL:

Preguntarédevos por que nestas Eleccións Sindicais moitas mulleres estámonos a presentar como Delegadas pola I.N.T.G.

A Secretaria da Muller e parte dos compañeiros da Central estanse achegando a aquelas empresas onde traballamos para nos exporen a idea da necesidade de organizámonos e contar con representación sindical para garantizar os nosos dereitos frente ao empresario.

A situación laboral na que nos atopámos, discontinuidade nos contratos, retrasos nos pagos, amenazas de despido, peche de empresas... fai que moitas de nós nos sumemos ás filas da INTG para defendernos destas agresións tendo a garantía pola práctica do Sindicato Nacionalista, nunha defensa intransixente dos nosos dereitos de clase, de traballadoras frente á patronal.

Pero ademais, dentro da INTG as mulleres podemo-nos organizar aorredor da Secretaria da Muller para defendermonos das agresións que estamos a sufrir como mulle-

res: discriminación de salarios, despidos por embarazo... e conseguir unha serie de milloras nas condicións de traballo que garanticen que a nosa vida sexa máis digna: CONSEGUIR A ESTABILIDADE NO EMPREGO, QUE A IGUAL TRABALLO RECIBAMOS IGUAL SALARIO QUE OS HOMES, UNHA XUBILACION DIGNA E AUMENTAR A COBERTURA DA SEGURIDADE SOCIAL A SERVICIOS COMO ODONTOLOXIA, METODOS ANTICONCEPTIVOS LIBREMENTE OPTADOS POR NOS E O ABORTO; A CREACION DE SERVICIOS PUBLICOS (OU POR PARTE DA EMPRESA) DE COMEDORES, LAVANDERIAS E GARDERIAS, etc.

Se engadimos ademais que a INTG loita consecuentemente contra o paro, está pola paz e o desarme e por unha sociedade sen explotación, e que pensa que a liberación da nosa Patria é o camiño para conseguir todos estes obxetivos, xa tendes as razóns polas que nós tamén debemos nestas Eleccións Sindicais APOIAR Á I.N.T.G.

A loita que están a levar as mulleres nos centros de traballo é, en moitos casos, decisiva para mellorar a sua situación e para evitar a explotación, o fraude e mesmo a corrupción que os empresarios están acostumados a facer, incluso cando estas empresas son públicas. Como uns dos obxectivos do ABRENTE, voceiro da Secretaria da Muller da INTG, é denunciar os casos de discriminación que se dan diariamente contra a muller e o de animar ás mesmas mulleres a combatilos, imos expor neste número do ABRENTE a problemática de algunas empresas así como a decidida actitude que manteñen as traballadoras.

VILLAGARCIA

Na fábrica de conservas "PITA HERMANOS" as traballadoras están en loita coa empresa reivindicando a categoría profesional de Oficiala de 2ª xa que a que teñen hoxe é a de auxiliar, a categoría máis baixa cando o traballo que fan é superior. Todas as mulleres fan o mesmo traballo e ademáis teñen, a que menos, máis de 10 anos de antigüedad.

Nestes momentos teñen presentada a demanda en Maxistratura ao mesmo tempo que manteñen unha actitude de presión para "convencer" ao empresario de que as poña na categoría que elas esixen e que lles corresponde.

Como resultado de todo isto xa se conseguiu que de un censo de 70 traballadoras en conflicto e ante as suas presións o empresario xa "accedera" a darlle a categoría a máis do 30% das demandantes ainda que as presiona para que retiren a demanda.

Temos que indicar como dato significativo que os intentos da empresa de dividir ao personal diante deste conflicto, para que así éste teña menos forza, non están dando resultado ainda que a empresa conta coa axuda de algúna central sindical que anda insidiando e tratando de confundir con mentiras ás traballadoras.

FERROL

HISPANIA, S.A. é unha fábrica de lápices da Comarca de Ferrol, cunha plantilla de 60 traballadores, a maioría mulleres. Nos últimos anos as cousas non foron polo millor camiño para estas traballadoras. Falamos con M^a XOSE SAAVEDRA, afiliada a INTG, e membro da COMISION DE SEGUIMENTO DA EMPRESA.

1.-FAINOS UN POUCO DE HISTORIA

M.X. Levamos de 8 a 9 anos sufrindo expediente de Regulación de emprego. Todo pensando que así a empresa podía garantizarmonos o posto de traballo mentres agardávamos tempos mellores. Non conseguimos nada positivo, pois a empresa foi hipotecando maquinaria, almacén, solar..., e comenzamos a ter retrasos nos pagos. Despois do despido do compañeiro da INTG Carlos Longa, comenzamos unha serie de movilizáns co fin de conseguir facernos coa empresa.

A.- ¿Concretamente en que situación se atopa agora HISPANIA, S.L.?

M.X.- Existe un estudo económico que botou por terra a mínima posibilidade que nos quedaba para non perder o posto de traballo, porque a empresa a estas alturas, ten unha débida de 80 ou máis millóns de pesetas, polo tanto non é rentabel.

A.- ¿En que situación vos atopades as traballadoras/os?

M.X.- Levamos 3 meses sen cobrar e débesenos unha paga extraordinaria, todo isto sen trazas de podelo cobrar. Temos agotado o subsidio de desemprego por mor das distintas regulacións, só se chegamos traballando até novembro cobraremos 3 meses de paro, despois ¡Xa te podes imaxinar o futuro que nos agarda!

A.- ¿Como te sintes ante a posibilidade de perder o posto de traballo?

M.X.- Levo traballando nesa empresa desde os 14 anos, vou pra 27, o sueldo era unha miseria, pero era meu. Agora teño que irme para a casa e depender do meu compañeiro, perdendo a miña independencia económica que supón perder o que tantas veces reivindicamos as mulleres como undereito irrenunciabel.

Outra causa que sinto é a impotencia ante unha inxusticia tan grande como é a que sufrimos todos os traballadores e sobre todo as mulleres que despois de levantar unha empresa durante moitos anos agora vexamonos na rua porque os empresarios buscan beneficios noutro lado.



As compañeras de "PITA HERMANOS" manteñense firmes na sua idea de conquerir a categoría de Oficiala de 2ª e xa teñen ás 8 compañeras que se van presentar pola nosa Central Sindical como delegadas nestas eleccións sindicais.

VIGO

A difícil situación económica e familiar así como o grave problema do paro que afecta dun xeito más patente ás mulleres facilita que moitos empresarios desaprensivos queiran facer o seu agosto á conta da super-explotación das suas traballadoras. Así temos o caso dunha empresa do sector da limpeza, concretamente "LIMPIEZAS LA GUIA", unha empresa radicada en Vigo que emprega ás mulleres con contratos eventuais e ás que, unha vez que se lles remata dito contrato, son pasadas ao paro pero segue utilizándoas, ou sexa seguen traballando na empresa (unha espécie de traballadoras clandestinas).

Se ben a propia actitude das traballadoras é criticabel por aceptar este tipo de situación, hai que dicer que case todas elas se atopan en situacions familiares extremas (separadas con fillos, etc.), situación que previamente escolle o empresario para contratarlas e poder así facer a sua política con facilidade.

Mentras tanto as traballadoras fixas de plantilla vense represaliadas e reguladas ilegalmente: rebaixaselles o horario de trabalho que era de 8 horas e pasaselle á 4 horas aducindo que non hai trabalho cando a realidade é que ao empresario lle interesan as ventaxosas condicions que lle permiten os contratos eventuais.

Tamén as traballadoras de "LIMPIEZAS LA GUIA" non estan dispuestas a calarse e a sua actitude é a de defender os seus intereses: van facer as eleccións sindicais na sua empresa.

A CORUÑA

OUTRO EXEMPLO DE EXPLOTACION DA MULLER, ESTA VEZ NO SECTOR TEXTIL

Oferta de trabalho nun periodico de A Coruña:

"PIDENSE "CHICAS SOLTEIRAS", CON EXPERIENCIA EN MAQUINAS INDUSTRIALIS, CONFECION DE CABALEIROS, ESPECIALIDADE PANTALONS".

A oferta de trabalho con que se atopan as "chicas solteiras", que acuden a esta oferta, é un emprego nas seguintes condicions.

15 dias de proba, rematada esta faiselle contrato. Seguridade Social por autónomas (que teñen que pagar elas mesmas) soldo a destallo.

1º dia coser a máquina, dempois as pasaron a planchar e sacar fios, durante cinco días, traballando de pe.

Horario de trabalho de 8 da mañan as 16,15 da tarde, mais 2 horas extras que son obligatorias. Teñen media hora para a comida.

Aproximadamente teñen 20 mulleres traballando das que só 1 e fixa. Os soldos son na maior parte dos casos 2000 ptas. por 15 dias e 7000 por un mes.

NOME DA EMPRESA: WERLIN.- Está na urbanización el GRANJAL, r/ constitución nº 8 baixo, dada de alta como cooperativa.

A empresa está instalada nun baixo, cun só servizo e sen calefacción (excepto para determinadas persoas), comen na fábrica pero non teñen mesas para iso.

Os patróns encargados son un matrimonio, Paco e Juani, que o único que se dedican é a vixilalas e de cando en vez fan presillas e ollais.

* Non teñen transporte pola empresa nen plus.

Anxeles Blanco Calvo e Pilar Ares Soto, ao cabo de cinco días de trabalho, recibiron a visita do encargado que lles dixo que non servían para ese trabalho, que lles faltaba práctica, que ian concertar uns cursiños con o INEN de máquina... Nestes cursiños, pagarianlle 5.000 ptas. pero en vez de cobrar era moito mellor que se quedaran con as prendas que confeccionaban.

Foron despedidas e non lles pagaron nada polos cinco días que estiveron traballando. Intentaron falar coa empresa pero respondabanlle con evasivas, polo que estas duas compañeiras optaron (co asesoramento de o noso sindicato) por denunciar a empresa.

OURENSE

O CASO MONTEALEGRE

O Montealegre é a casa cuna dependente do Tribunal Tutelar de Menores que, a sua vez, depende directamente da Consellería da Presidencia da Xunta de Galiza.

Neste centro foron contratadas 22 mulleres baixo uns contratos fraudulentos. Estas compañeiras, fiándose das promesas do Coordinador de guarderías, Manuel Iglesias Cortegoso, traballaron durante varios meses sen cobrar aducindo o citado señor "que estaban facendo méritos para pasar a ser funcionarios da Xunta de Galiza".

O caso empeza a tomar un cariz más drástico cando é feita unha inspección de trabalho e descubrese que non están dadas de alta na Seguridade Social, pasando a estalo despois dessa mesma inspección. A multa que lle impuxeron reducida a menos de 60.000 ptas. cando ésta na realidade era superior a 1.500.000 ptas.

Máis tarde 10 destas 22 traballadoras son despedidas; 4 das 10 negáronse a firmar unha nova prórroga fraudulenta despois de rematar o contrato xa vencido e por este motivo a sentencia do seu xuicio foi nula mentres que o xuicio das seis que aceptaron a chantaxe foi procedente.



Na entrevista que sostivo a SECRETARIA DA MULLER DA INTG con Rosário Iglesias Gonzalez, traballadora da casa-cuna Montealegre, e que transcribimos de forma resumida, disenos claramente o camiño ao que se ven obligadas a recurrir moitas mulleres para atopar un trabalho. Conseguido o mesmo a traballadora é despedida cando empeza a defender os seus dereitos e os das demais. A sua situación de dependencia termina cando empezan a esixir o que lles corresponde. A SECRETARIA DA MULLER DA INTG denuncia este tipo de manipulación das traballadoras e de situación vexatórias para as mulleres.

S. da M.: Como comenzaches a traballar na casa-cuna Montealegre?

Rosário: Por relación personal cunha persoa de A.P.

S. da M.: Cal era o oficio que desempeñabas?

Rosário: Cociñeira.

S. da M.: Cantos meses traballaches?

Rosário: Oito e medio.

S. da M.: Cobrabas todos os meses?

R.: Non; cobrei sete meses xuntos despois de presentar a denuncia ante Maxistratura e foronme ingresados na miña conta a víspera do xuicio pola Xunta de Galiza.

S. da M.: Por que te despediron?

R.: Porque era honrada defendendo o meu trabalho, denunciando as cacicadas das que me enteraba e, por este motivo, romperonse as relacións coa persoa a que tiven que recurrir para poder atopar un emprego (o que se chama *enchufe!!!*)

S. da M.: De quen recibiches apoio?

R.: Recibin apoio en todo momento de Mulleres Nacionais Galegas e da SECRETARIA DA MULLER DA INTG.

S. da M.: En que se traduci ese apoio?

R.: Rn solidariedade en todo momento e en accións concretas (pintadas, nota de prensa...), e a presencia das compañeiras no xuicio.

S. da M.: Cal foi o resultado do xuicio?

R.: Nulo.

A SECRETARIA DA MULLER DA INTG puxo e on ao alcance da compañeira todos os medios dos que dispón para que sexa reincorporada de inmediato ao seu posto de trabalho.

POR QUE VOTAR INTG PONTOS REIVINDICATIVOS DO NOSO PROGRAMA

A SECRETARIA DA MULLER DA INTG defende como puntos reivindicativos mínimos os seguintes:

- A implantación de horarios e ritmos de traballo equilibrados, axeitados ás condicións humanas. A eliminación do traballo a turnos, sobre todo os nocturnos onde tecnicamente sexa posibel. Os descansos e as vacacións han de adecuarse ás condicións da traballadora.
- A igualdade salarial e de direitos entre a muller e o home, eliminando calquera tipo de discriminación entre a muller e o home, eliminando calquera tipo de discriminación en razón do sexo. O cese inmediato da discriminación da muller nas regulacións de plantillas.
- A creación de servicios públicos (guarderías, comedores, lavanderías...) que permitan facer compatibel o noso traballo coas obligacións de pais e nais.
- Plans específicos de fomento de emprego para a muller.
- Plena igualdade nas prestacións da Seguridade Social.
- A integración na Seguridade Social da asistencia sxiútrica, odontolóxica, do aborto e de calquera método de planificación da natalidade.

- A regulación laboral do servicio doméstico tendente a equiparar este sector cos demás sectores laborais.
- Unha educación xeral e unha formación profesional que non reproduza a división sexual do traballo actualmente vixente e que facilite o acceso da muller a todo tipo de traballo. Defendemos así mesmo para os nosos fillos e as nosas fillas un ensino estatal, galego, laico, coeducativo, gratuito e obrigatorio desde os dous até os dezaoito anos e que a nosa lingua, o galego, sexa o idioma veicular.
- Unha industrialización racional a partir dos nosos recursos naturais. A instalación de industrias auxiliares, subsidiarias e bens de equipo que posibiliten a totalidade do ciclo productivo e novos postos de traballo e que eviten a explotación monopolista dos nosos recursos.
- A protección do medio ambiente e a esixencia rigurosa de medidas anti-contaminantes en todas as actividades industriais. Opoñémonos a que sexan instaladas en Galiza industrial non necesarias ou perigosas como as nucleares. Opoñémonos igualmente aos verquidos radiactivos.

