

abrente



Marzo 87

Nº 4

8 de Marzo dia da Muller Traballadora

POLO PLAN GALEGO DE EMPREGO
SIN DISCRIMINACIONS
PARA A MULLER



UN PLAN GALEGO DE EMPREGO SEN DISCRIMINACION PARA A MULLER

EDITORIAL:

Pasadas as eleccións sindicais e unha vez formalizadas as representacións sindicais tanto nas empresas como sectores, compre que de novo a nosa Central Sindical se esforce nunha campaña POLA CREACION DE EMPREGO EN GALIZA.

O PLAN GALEGO DE EMPREGO, elaborado pola I.N.T.G., servenos de base e ferramenta na loita para esixir a creación de novos postos de traballo. É este un empeño no que debemos estar todo o corpo social da I.N.T.G., pois o índice de paro en Galiza a estas alturas é xa, máis que alarmando, "tráxico".

mais é necesario que non esquezamos nesta loita polo emprego en Galiza, da gravedade da falta de postos de traballo para a muller. Como Secretaria da Muller coidamos necesario facer esta reflexión, neste 9 de Marzo, pois o paro ou o subemprego padedido polas mulleres é o de maior porcentaxe na nosa Nación.

Non se pode consentir que se siga considerando como un mal menor o desemprego femenino, nin correctos os "salarios" simbólicos proporcionados polo emprego sumerxido. Temos que loitar por UN PLAN GALEGO DE EMPREGO SEN DESCRIÑACIONES, onde no só se recolla a realidade económica deste país senón tamén que recolla e tente rematar coas diferencias descriminatorias existentes entre homes e mulleres, en concreto, no mundo do traballo.

E necesario fomentar o emprego femenino máis alá dos sectores específicos como até agora (conservas, textil, sanidade, comercio), algúns dos cales están xa deteriorados por plans de reconversión, senón que hai que fomentar o traballo da muller en todos os eidos, tanto dos servicios como da produción.

A esixencia de unha educación xeral e unha formación profesional que non reproduzcan a división sexual do traballo actualmente existente e que tenda a facilitar o acceso da muller a todo tipo de emprego, así como a creación de servicios públicos (guarderías, comedores, lavanderías,...) que permitan compatibilizar o traballo coa maternidade/paternidade, son aspectos que non poden faltar nun XUSTO PLAN GALEGO DE EMPREGO, pode que como mulleres e galegas debemos loitar.



ÍNDICE DE PARO FEMENINO EN GALIZA

A falta de participación da muller na inscripción nas oficinas de emprego, (das inscritas o 70 por cento corresponde a idades entre 18 e 30 anos), fai difícil facer unha valoración exacta da porcentaxe das paradas en Galiza. Pero se temos en conta que a maioria da poboación galega somos mulleres, os dados tirados do INEvi danos, coa seguridade de non equivocarnos, unha idea clara da situación.

En Galiza a primeiros de 1986, había unha poboación activa aproximada de 441.400 traballadores/ras dos cales 109.200 eran mulleres, e dicer o 24 por cento, 75 por cento. A pesar de que a cotío se dice que a muller acede cada vez mais a un posto de traballo, o certo é que a diferencia de aumento de emprego femenino desde 1980 até 1986 só sufriu un incremento de 1,40 por cento, que, tendo en conta a porcentaxe de mulleres que aceden por primeira vez a un posto de traballo, danos o resultado de que en este período disminuiu o número de traballadores en activo.

Así mesmo e importante ter en conta que segundo os dados do INEvi só o 26 por cento das mulleres anotadas ao paro conseguem un emprego frente ó 74 por cento dos homes. Estes dados recollidos oficialmente do Instituto Nacional de Emprego, como dicíamos ao primeiro, danno unha idea clara do paro da muller no noso País e que sen esquecer a gravidade do problema que en xeral afecta a homes e mulleres, non hai dubida de que quen o padece con maior rigor somos nós.



ALTERNATIVA COOPERATIVISTA



Non querendo dar como alternativa social o cooperativismo, pensamos que pode ser esta unha saída dentro de un proxecto de criación de emprego para un grande colectivo. Agora ben unha saída que necesitaría a corto e medio plazo unha grande axuda para poder avanzar a formas de producción mais avanzadas e competitivas.

A experiencia no sector téxtil cooperativista como o das empresas Gamoda, as que nos interesa traer a estas páxinas por estar composta únicamente por mulleres empeñadas en sacar adiante aos seus empregos e dispostas a criación de novos, é unha experiencia chea de dificultades.

Segundo podemos saber ao traveso das suas manifestacións atopanse con grandes trabas e dificultades non so de competitividade no mercado senón tamen coa administración.

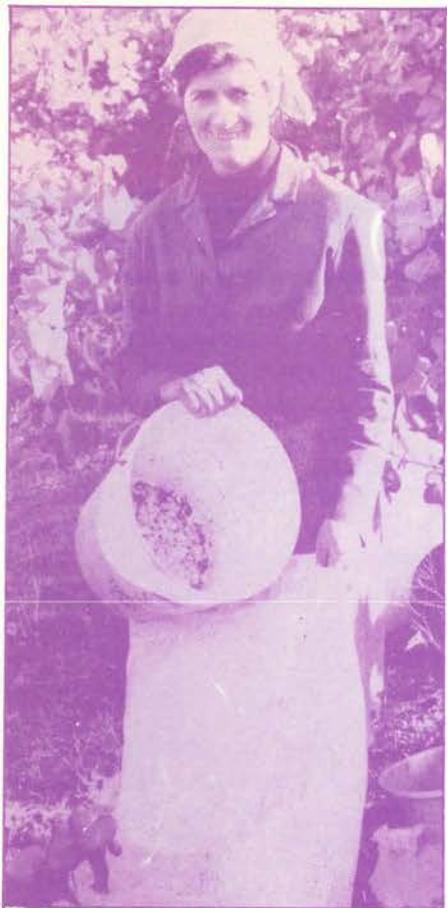
Manifestaban estas compañeiras o seu malestar pola permisidate ad-

ministrativa de tolerar a existencia de talleres clandestinos con traballadoras a destallo, sen Segunza Social, sen contrato de traballo e nin siquer uns salarios dignos, e que elas que tratan de dignificar o seu traballo ao traverso de unhas condicións sociais e salarias xustas non atopan apoio en absoluto. Non só - dicen as compañeiras- se non nos dan facilidades para adquisición de cretos senón que as veces negan senos informaciós vitais para a boa marcha da empresa.

Os postos de traballo girados nestas cooperativas son máis de 150. Todas as traballadoras están empeñadas no esforzo de enfrentarse ad dificultades da administración e a competencia desleal de aqueles que en base a sobreexplotación do traballo da muller queren facer o seu "grande negocio".

Dende as páxinas do ABRENTÉ a nosa felicitación e solidariedade con estas mulleres dispostas a defender o seu dereito ao traballo e a loitar contra a sobreexplotación.

A MULLER NO AGRO



En pleno século XX, as mulleres galegas temos que seguir reivindicando o oito de marzo, día da Muller Traballadora, ese día de gracia, que lle conceden a todas as oprimidas.

Si a muller está oprimida polo sistema Capitalista patriarcal e colonial, a máxima destas opresións é a sufrida pola muller do agro.

A muller labrega é sin dúbida neste país, un monumento á explotación, no seu haber conta cos traballois da casa, a mais de manter producindo o sostento para os seus fillos, e na maioría dos casos exercendo de pai e de nai, por estar o seu compañoiro na emigración, pero iste traballo non só non é recoñecido senón que é silenciado pola sociedade, e reprimido en moitos casos, por ter a muller que defenderse das agresións físicas e síquicas constantes por parte do entorno en que convive.

As mulleres que non teñen os seus compañoiros na emigración, exercen as mismas funcións, reproductora, de man de obra, sostén do fogar, enfermeira dos vellos, e traballadora de labranza en toda a extensión da palabra, tamén na maioría dos casos cabeza pensante, e directora da explotación agrícola, pero en ningún momento é recoñecido o seu valor como tal, senón que é o home o que publicamente carrexa con todos os méritos.

Si estas línneas non abondaran para poder facerse unha idea, do que significa ser labrega, pódese engadir que por estar o noso país colonizado, e ter pobos tercer mundistas, este feito explota ainda máis a muller.

A maioria dos pobos non teñen alcantarillado, é obvio logo a falta de hixiene, e polo tanto é tamén obvio a falta de electrodomésticos, que faciliten as tarefas da casa.

Os días festivos, de vacacións, a todo aquello que é perceptivo das demais traballadoras, queda abolido como do tempo da escravitude, para aquellas que mais horas producen o longo do día. Por se esto non refrexara toda a explotación que sofre a muller labrega, diremos que a asistencia médica, é só de nome, tendo que desplazarse moitos quilómetros para conquerila, e polo tanto falta de acceso a métodos anticonceptivos, revisión do seu corpo, falta de asistencia nos embarazos, etc.

Por esi un outo de marzo máis as labregas galegas temos que reivindicar con voz forte, e erguidas, que somos mulleres traballadoras, e non escravas nin servas.

VALORACION DAS ELECCIONES SINDICAIS

Como secretaria da muller comprenos facer unha valoración da participación que como mulleres tivemos no proceso e mesmo dos resultados obtidos en canto a delegadas sindicais eleitas pola nosa Central.

Na participación no proceso hai que dizer que se ben a nivel de electoras tivemos unha participación igual aos nosos compañoiros, non así na nosa presencia nas listas para a elección dos comités de empresa ou delegados/as de personal, ainda que en sectores como Sanidade, textil, conserva ou comercio foi más numerosa incrusto en algunos



casos as listas eran compostas somente por mulleres...

Unha vez mais demostrouse nestas pasadas eleccións sindicais a sectorialización do traballo femenino así como a baixa participación sindical das mulleres no resto dos sectores. A pesar de esto temos que di-

cer que tamén os resultados obtidos significaron para a muller un avance na nosa participación activa pois aumentando o número de delegadas sindicais, temos a misma presencia nos comités de empresa e nalgúns deles por primeira vez como no caso da telefónica.

DEREITOS DA MULLER TRABALLADORA

As condicións laborais que estamos a sofrir as mulleres dentro das empresas (discriminación nos postos de traballo, discriminación salarial etc.) lévannos a miudo a sofrir situacións infrahumanas. Isto unido ao descoñecemento, na maior parte dos casos, dos nosos dereitos como persoas e traballadoras son a causa de que as veces non loitemos consecuentemente para conquerir a igualdade laboral e social.

A SECRETARIA DA MULLER DA I.N.T.G., consciente de esto trata, coa creación de este apartado dentro do seu Voceiro, de dar a coñecer unha serie de artigos que recolle o Estatuto do Traballador sobre dos nosos dereitos, e así-mismo insistir que só na medida en que as mulleres os coñezamos e loitemos por eles iremos dando pasos para conquerir postos de traballo dignos sen discriminación.

"Dereitos que otorga a Maternidade"

Precaucións durante o embarazo:

Debe tomállas se no seu traballo está sometida a determinados axentes: radiacións ionizantes (raios X), determinados produtos químicos (polvos, gases, vapores líquidos, fumes) excesos de carga e levantamento de pesos, posturas inadecuadas, etc.

Neste casos debe consultarse o médico sobre das consecuencias que pode ter o traballo para a sua saude ou para o feto. Si se trata de unha actividade con regulación específica polo seu maior risco para a Maternidade, debe esixir o cumplimento das medidas de seguridade e hixiene establecidas, acudindo a inspección de traballo si non son cumplidas. En todo caso, si ten dúbdas sobre das nocivas repercuções da actividade que realiza para a sua saude, debe acudir ao médico, ao comité de empresa ou a inspección de traballo para que, si se comprova a esistencia do risco, poida solicitar a empresa o cambio de posto

de traballo durante o período de embarazo o lactancia natural.

Suspensión da actividade laboral:

Calqueira muller preñada ten dereito, con ocasión do parto a un período de suspensión da sua actividade laboral de catorce semanas de duración que poderán distribuirse antes ou despois do mesmo na forma que ela deseñe, sempre e cando ésta sexa de maneira ininterrumpida.

Período de lactancia:

As traballadoras, por lactancia de un fillo menor de nove meses, terán dereito a unha hora de ausencia do traballo, que podera dividir en duas fraccións. A muller, pola sua vontade, podera sustituir este dereito por unha reducción da xornada normal en media hora coa mesma finalidade.

A igual traballo igual salario:

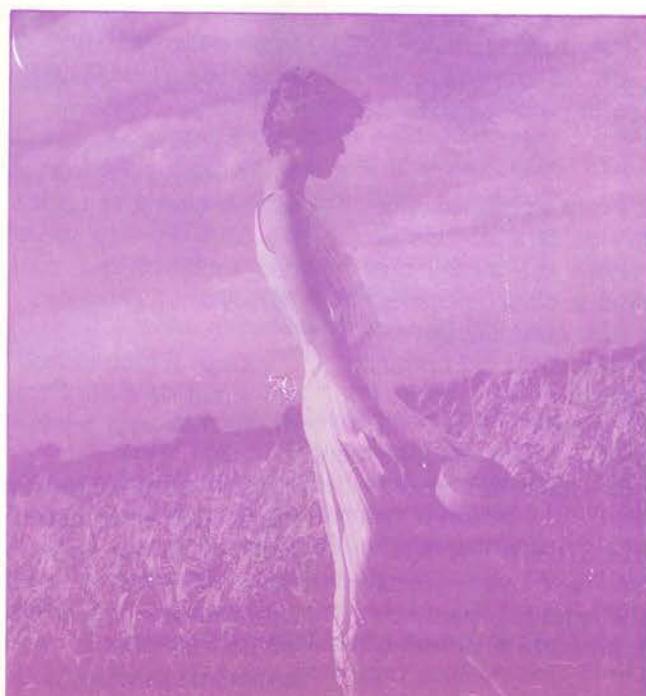
O empresario está obligado a pagar pola prestación de un traballo igual o mesmo salario, tanto por salario base como polos complementos salariais, sen discriminación algúnsa por razón de sexo.

Excedencias:

As/os traballadoras/es terán dereito a un período de excedencia non superior a tres anos, para atender ó cuidado de cada fillo, a contar dende a data de nacemento de éste. Os sucesivos fillos darán dereito a un novo período de excedencia que, no seu caso, por fin ó que se viñera disfrutando. Cando o pai ou a nai traballen soio un deles podera exercer este dereito.

Período de vacacións:

Si se trata de fillos en edade escolar, tanto o pai como a nai teñen preferencia para elexir turno de vacacións dentro do período de vacacións escolares.



POR UNS CONVENIOS XUSTOS E NON DISCRIMINATORIOS

Iniciase a negociación dos convenios colectivos. E importante que as mulleres esteamos informadas e participemos neste proceso negociador, cada unha segundo as súas posibilidades.

A continuación indicamos a nosa plataforma reivindicativa:

- Por uns convénios de ámbito galego.
- Utilización das asambleas de traballadores e traballadoras como lugar de discusión e de elaboración de alternativas durante o proceso negociador.
- Aumento salarial dun 10 por cento. Este aumento ten que ser lineal pois así conseguiremos disminuir as diferencias salariais entre as distintas categorías.
- Revisión do convenio aos 6 meses e que teñan duración anual.
- Eliminación das horas extras. Esiximos maiores garantías no posto de traballo. Os que reduzanse as posibilidades de contratos interinos ou eventuais. Contratación mínima de 6-12 meses segundo os sectores e esiximos unha indemnización ao final do mesmo.
- Xornada de traballo de 35 horas semanais, de lunes a venres. Opeñemonos á flexibilización da xornada de traballo.
- Melloras sociais: aumento de licéncias, guarderias, comedores,...
- Non á discriminación salarial: a igual traballo, igual salário.
- Dereito ao uso do noso idioma, o galego, no desempeño do noso traballo.

ENUNCIAS – DENUNCIAS – DENUNCIAS – DENUNCIAS

A SECRETARIA DA MULLER DA I.N.T.G., no anterior ARRENTANTE denunciaba a actitude da empresa PITA HERMANOS, S.A. cando 64 traballadoras recurrirán a Maxistratura de traballo para reclamar a categoría do oficial de 2ª.

Saiu o fallo negativo, gracias a que a empresa non dubidou en levar a testigos falsos a declarar en contra das suas compañeiras, contou tamen coa axuda por parte de CC.OO., que lles prohibiu a duas delegadas que foran a declarar a favor das suas compañeiras de traballo, despois de comprometerse a asistir así como, tendo a maioría no anterior comité non fixo o obrigado informe que se require nestes casos. As traballadoras non se rinden e siguen a pelear polo seu dereito a pesar da represión que están a sofrir.

A SERCRETARIA DA MULLER DA I.N.T.G., denuncia a campaña intimidatoria e represiva que esta a levar a empresa contra das traballadoras e pedimos que se anulen todas as sancións, ameazas e presións, que se está a levar nesta empresa.

Aconteceu hai uns días na cidade do ferrol, cando unha empresa de pastas "PASTAS GALLO", solicitou do INEM a un contable poñendo a condición aparte dos seus coñecimentos técnicos que fose VARON, dándose a casualidade que en istos momentos o INEM esta realizando uns cursos de contabilidade onde a maioría son MULLERES.

O INEM entrou no xogo de este empresario realizando un examen a os homes que estaban realizando os mencionados cursos e a outros que están inscritos no paro en dita profesión, o que orixinou por parte das mulleres que están realizando os mencionados cursos unha protesta.

Dase a casualidade que o posto de traballo que se vai a cubrir é para tres meses e para sustituir a unha muller que está preñada.

De novo observamos na práctica o que vimos repetindo continuamente, que a parte de que a maioría de nós estamos sen emprego, condicións indispensábel para conquerir a nosa independencia económica e así camiñar cara a nosa propia liberación os poucos postos de traballo que poden sair en esta sociedade capitalista en crisis son dados a homes.



XI CONGRESO DA FEDERACION SINDICAL MUNDIAL

A Federación Sindical Mundial é un organismo que reúne a maioría dos sindicatos de clase do mundo. Constituíuse no ano 1945 e o seu último Congreso, o XI Congreso Sindical Mundial, celebrouse en Berlín do 16 ao 22 de setembro de 1986. Neste Congreso as mulleres tivemos unha ampla representación.

Neste Congreso constatouse a crecente participación das traballadoras nas accións sindicais a todos os niveis, pero tamén se manifestou que son as mulleres traballadoras as

que máis soportamos as consecuencias da crise capitalista e que, por este motivo, as nosas condicións de traballo e de vida continúan a deteriorarse: somos nós as que soportamos os empregos más precarios, os despidos masivos e os ataques contra os nosos dereitos sindicais; somos nós as que seguimos a estar discriminadas na vida social e política, no acceso á educación, á formación profesional e á cultura.

O Congreso chama a todos os sindicatos a reforzar as suas activi-

dades ao respecto do problema das mulleres traballadoras, a promover a súa participación e a lanzar iniciativas tendentes a solucionar os problemas das mulleres traballadoras.

As mulleres integradas nesta SECRETARIA DA MULLER DA INTG asumimos plenamente estos prantexamentoe e, neste 8 de Marzo, mandamos un saudo solidario a todas a mulleres que participan na vida político-sindical co fin de conseguir estos obxectivos dentro dunha sociedade máis xusta e solidaria.

A Secretaría da Muller da INTG, dende as páxinas de este voceiro fai un chamamento a todalas mulleres traballadoras ou NON, a orgaizarse na nosa central sindical, pois a loita sindical non é soamente a defensa dos dereitos de aquelas que xa traballamos, senón que a defensa do posto de traballo e unha das nosas más importantes reivindicacións e entendemos esta defensa tanto no mantenimento dos que xa están creados, como na imperiosa necesidade da creación de novos empregos.

**AFILIATE A INTERSINDICAL NACIONAL DOS TRABALLADORES GALEGOS
I.N.T.G.**

OS NOSOS LOCAIS EN TODA A NACION SON:

A Coruña	Pardo Bazán, 27-3º, Telf. 24 16 62
Ferrol	Fontaiña, 16 - Baixo, Telf.: 31 70 00
As Pontes	R. Habana, 95, baixo, Telf.: 45 15 10
Riveira	Gral, Franco, 64-66, 3º Dta. Telf.: 87 36 54
CeeMagdalena, 11, Telf.: 74 52 66
Lugo	R. Castelao, 12 - 1º, Telf.: 22 58 12
Monforte	A. Baanante, 1 - 1º, Telf.: 40 30 05
Vilalba	Trav. S. Roque, 5 - Baixo
Ourense	Burgas, 1 - baixo, Telf.: 23 31 34
Barco de Valdeorras	Real, 29
Vigo	R/ Ecuador, 12- Entrechán, Telf.: 47 33 43
Cangas	Avda. Vigo, 28 - Baixo, Telf.: 30 29 87
O Grove	J. Sola Mestre, 13
Vilagarcía	R. Baldosa, 7-2º, Telf.: 50 53 23
Marín	Avda. Ourense, 68, Telf.: 88 35 06
Carballo	R. Fomento, 37 - 2º
Santiago	Frai Rosendo Salvado, 19 - 1º B, Telf.: 59 34 69
Noia	Calvario, Edf. Brasil, 3, Portal 2
Fene	Avda. do Mar, 27, San Valentín
Viveiro	Misericordia, 8-1º Telf.: 56 15 41
Chantada	Plaza de España
Muros	Xesta, s/n
Carballiño	Trav. Baixada Balneario, 13 - Baixo
Pontevedra	Riestra, 21 - 2º Telf.: 85 29 50
Porriño	A. Palacios, 41, Entres. Telf.: 33 19 65
Bueu	Ramal do Galo, 7
Cambados	Infantas, 7 - 1º, Telf.: 54 27 43
Illa de Arousa	Cantiño, s/n.

**8 de Marzo dia
da Muller Traballadora**



**Solidariedade
Internacional**