



CARTA DOS DEREITOS DA MULLER TRABALLADORA

O dereito a un posto de traballo, salario, promoción profesional e un trato sin discriminación constituíe unha base insustituíble pra que as mulleres logemos rachar ca situación de dependencia a que estamos sometidas.

Hoxe, o acceso a un posto de traballo é unha realidade pra pouco máis da cuarta parte das mulleres españolas en idade de traballar. Pro resto, é decir, pra casi dez millóns de mulleres, a única opción posible é realizar gratuitamente un traballo non recoñecido socialmente, que nos condea ao illamento e a dependencia económica: o de ama de casa.

Aquelas que traballan fora da casa atópanse, así mesmo, con que isto non as exime das súas responsabilidades familiares e domésticas, co cal, na práctica, vense obrigadas a facer dúas xornadas de traballo. Pero, ademáis, as dificultades pra acceder a determinadas categorías e profesións, a falla de promoción nas empresas, os salarios máis baixos, a primacia no despido e a escasez de servizos sociais sumáse o anterior, xenerando deste xeito unha profunda discriminación que coloca a muller nunha situación distinta e inferior a do home, no traballo asalariado, na familia e en todos os ámbitos da toma de decisións.

Por elo, quenes consideramos ca democracia é inviable sen que se transformen as condicións de desigualdade baseada no sexo e sin a participación —na mesma medida que o home— de máis da metade de poboación do noso país que nos constituímos, chamamos a todas as mulleres asalariadas ou non, a os grupos de mulleres, comités de empresa, seccións sindicais, etc., a sumir a defensa destas reivindicacións ante a opinión pública e as instancias gubernamentais, puntos estes que consideramos un primeiro paso, aínda que esencial, pra eliminar a discriminación por sexos: o dereito das mulleres a un posto de traballo e a igualdade laboral.

ELIMINACION DE TODAS AS FORMAS DE DISCRIMINACION LEGAL AINDA EXISTENTES

E preciso que se desenrollen medidas de acción positiva que contribúan a contrarrestar as diferencias en oportunidades entre ambos sexos:

1. **Elaboración de unha lexislación antidiscriminatoria e antixesta**, que non soio supoña a revisión de todas as leis e normas discriminatorias, senón que establezca outras que potencien a revisión de todas as leis e normas discriminatorias, senón que establezca outras que potencien a igualdade entre homes e mulleres. Esta debe contemplar, como mínimo:
 - revisión da lexislación sobre traballos prohibidos a muller (penosos, insalubres, perigosos...) para dar paso a unha Regulación Xeral que contemple unha mellora nas condicións de saúde laboral para ambos sexos;
 - mecanismos xurídicos eficaces e áxiles para solventar calquera feito discriminatorio, así como a declaración de nulidade, con carácter automático, de aqueles apartados dos Convenios Colectivos que, directa ou indirectamente, podan discriminar as mulleres;
 - a prohibición da especificación do sexo nas ofertas de emprego, tanto nas que se fagan a través das oficinas de colocación como as que aparecen na prensa.
2. **Igualdade de prestacións na Seguridade Social.** Dereito da muller a causar pensión de viudedade.
3. **Igualdade salarial efectiva.**
4. **Eliminación das categorías explícita ou implícitamente femininas.**
5. **Cambeo na Lexislación Fiscal**, introducindo, como medida transitoria, unha desgravación no Imposto sobre a Renta no caso de que a muller casada traballe fora do fogar (no suposto de que os seus ingresos sexan adicionais aos do marido) para tramos de renda media ou baixa. Nun futuro deberá tenderse a considerar o individuo —e non a familia— como unidade fiscal.
6. **Eliminación do concepto “responsabilidades familiares”** (cabeza de familia) no reparto do emprego, das prestacións por desemprego e no emprego comunitario.
7. **Regulación laboral do servizo doméstico**, coa conseguinte equipación progresiva nos dereitos destas traballadoras o resto de colectivos laborais.

MEDIDAS QUE POTENCIEN A IGUALDADE DE TRATO E OPORTUNIDADES ENTRE HOMES E MULLERES

1. **Unha acción exemplificadora pola banda do Estado** en canto o mantemento de porcentaxes determinados de mulleres en plantillas da Administración, empresas públicas ou sectores que teñen calquer tipo de financiación estatal. Esta acción debe extenderse a os criterios de clasificación e promoción laboral de éstas.

Especificación do sexo en todas as estadísticas laboraes (EPA, enquisa de salarios, etc.).
2. **Programas específicos de contratación** pra aqueles colectivos de mulleres que tiveron que abandonar —ou non poideron ingresar— no mercado laboral.
3. **Control do emprego clandestino**, protagoizado especialmente por mulleres; paso a formas de contratación legal e integración dentro da negociación colectiva.
4. **Modificación da educación básica e formación profesional**, pra facer desaparecer os aspectos que orientan e limitan o futuro laboral feminino a certas profesións e sectores. Programas específicos de formación profesional pra mulleres que queiran ingresar —ou reintegrarse dempoís de períodos de separación de actividade laboral— o mercado do traballo.
5. **Consideración das responsabilidades familiares como simétricas e compartidas por ambos sexos**. Deben, así mesmo, implantarse medidas que permitan compatibilizar o dereito o traballo ca maternidade/paternidade, en concreto:
 - prohibición do despedido durante o embarazo;
 - reingreso automático tras a excedencia por maternidade/paternidade. O período de excedencia será subvencionado pola Facenda Pública en canto a súa contabilización pra acumulación dos dereitos sociais (xubilación, seguro de paro, prestacións sanitarias...).
 - regulación de permisos retribuídos —para o pai o a nai— pra coidar a fillos enfermos, eliminando su actual penalización como absentismo inxustificado;
 - cambio do concepto de lactancia polo de cuidado do fillo no seu primeiro ano de vida: unha hora de redución de xornada para o pai o a nai, que pode ser tomada indistintamente o principio ou remate da xornada.

6. **Creación pola banda do Estado dos seguintes servicios a colectividade:**

- garderías, concebidas como centros educativos infanties con horarios laboraes;
- servicios de asistencia a domicilio pro cuidado de enfermos, nenos e vellos;
- centros de información sexual, anticoncepción e asistencia xinecolóxica en todos os barrios, así como nas zonas rurais, a cargo da Administración Central, Autonómica ou Local, incluíndo campañas informativas;
- aborto libre, gratuito e a cargo da Seguridade Social.

7. **Creación, dentro da administración, dun órgano con participación de sindicatos e movemento feminista** que controle a aplicación destas medidas e que teña capacidade de propostas afirmativas, así como de sanción nos casos de discriminación en razón do sexo.

Junto a estas medidas é fundamental que cesen todo tipo de agresións sexuais as mulleres.

Igualmente, é importante a valoración social do traballo doméstico e a súa inclusión nos indicadores económicos que sirven de base a política económica (PIB, estadísticas de emprego, etcétera).

Pra facer realidade todas estas propostas é imprescindible que se adopten medidas pra promover, mediante a información e a educación, unha maior concencia social do principio de igualdade entre homes e mulleres.

ORGAIZACIONS FIRMANTES DA CARTA:

- Asamblea de Mulleres de Coruña.
- Asamblea de Mulleres de Pontevedra.
- Asociación Galega da Muller de Santiago.
- Asociación Galega da Muller de Ourense.
- Coordinadora Feminista de Vigo.
- Secretaría da Muller de CC.OO. da Coruña